

گزارش پایداری شرکت بهمن دیزل

اصول:

- بهبود مستمر عملکرد شرکت
- حفاظت از محیط زیست شامل پیشگیری از آلودگی و سایر تعهدات خاص مرتبط
- انجام کلیه امور منطبق با الزامات، دستور العمل ها و قوانین
- اطمینان از در دسترس بودن اطلاعات و منابع ضروری برای دستیابی به اهداف خرد و کلان تعریف شده
- همسو کردن مدیریت ریسک با اهداف، راهبرد و فرهنگ شرکت
- حذف خطرات و کاهش ریسکهای ایمنی و بهداشت شغلی و استفاده از مشاوره و مشارکت همه کارکنان
- فراهم آوری شرایط کاری ایمن و سالم به منظور پیشگیری از آسیب و بیماری مرتبط با کار
- تلاش جهت حفظ جایگاه شرکت در میان رقبا

راهبردهای عملیاتی:

- توسعه کمی و کیفی محصولات و خدمات، تکمیل سبد محصولات، حفظ جایگاه شرکت در میان رقبا (تولید-فروش)
- ارتقای سطح رضایت مشتریان، رسیدگی مؤثر و به موقع به شکایتها و ادعاها و توسعه همکاریهای مشترک
- شناسایی، به کارگیری و حفاظت از دانش مورد نیاز شرکت در جهت توسعه و ارتقای توانمندی کارکنان، ایجاد فرهنگ دانش محور و توسعه زیرساختها، به اشتراک گذاری دانش و حفاظت از دانش سازمانی، آموزش مستمر کارکنان، پایش مداوم سلامت شغلی، عمومی، محیط کار و روان کارکنان
- توسعه مشارکت کارکنان به عنوان سرمایه های اصلی شرکت در کلیه فرآیندهای سیستم مدیریت یکپارچه، جانشین پرورری و توسعه راهبردی مدیران، جذب و بکارگیری نیروی انسانی کارآمد و ماهر
- تأکید بر پیشگیری از ایجاد عیوب و ضایعات و حذف فعالیتهای فاقد ارزش افزوده
- دستیابی به سطوح بالاتر استانداردهای محصول و کاهش ریسکهای کیفی
- توسعه مشارکت و همکاری با مشتریان، پیمانکاران، تأمین کنندگان و سایر ذینفعان مرتبط با تمرکز بر مسئولیتهای اجتماعی مرتبط
- افزایش تعدادی نیروی انسانی و عدم کاهش نیرو طی سالهای گذشته با توجه به رکود صنعت و تولید
- به کارگیری و توسعه توانمندیهای تحقیقاتی، طراحی، مهندسی و ساخت داخل(بومی سازی در تولید محصولات)
- بهبود عملکرد زیست محیطی با استفاده بهینه و مسئولانه از منابع طبیعی، مدیریت انرژی و ترویج بازیافت و مدیریت پسماند و همکاری و تعامل با سازمانها، تشکل ها و مراجع نظارتی و مراکز علمی جهت مشارکت در فرهنگ سازی عمومی بعنوان بخشی از مسئولیت های اجتماعی شرکت، اختصاص فضای سبز مناسب در کارخانه شرکت
- انجام امور عام المنفعه و حمایت از تیم ورزشی بسکتبال بانوان