

رویه های حاکمیت شرکتي

حاکمیت شرکتي در بهمن موتور، فرآیندی در حال پیشرفت است که در حین محافظت از منافع سایر ذینفعان (از جمله بستانکاران، کارکنان، تأمین کنندگان، مشتریان، دولت، رقبا و جامعه)، از طریق شفاف سازی، نقش و مسئولیت های همه شرکت کنندگان در حوزه حاکمیت شرکتي (برای مثال هیات مدیره، مدیران، مشاور حقوقی و حسابرسان داخلی، حسابرسان مستقل، مشاوران مالی، آژانس های اعتباری، قانون گذاران، سیاست گذاران، سرمایه گذاران و دیگر افراد) و نیز پاسخگو کردن آنان در انجام مسئولیت های خود میباشد و هدف عمده آن ارزش آفرینی برای سهامداران است.

حاکمیت شرکتي در بهمن موتور تنها بر اساس مقررات رسمی، رویه ها و دستورالعمل های جامع نمی باشد بلکه هدف آن است که کارکنان از درون تغییر کنند و کمال شخصی به یک فرایند مستمر و نظام مند تبدیل شود، که نتیجه آن حاکمیت شرکتي پایدار است.

مزیت استفاده از دستورالعمل های حاکمیت شرکتي برای سهامداران در بهمن موتور

- تسهیل فرایند نظارت مؤثر بر مدیران
- تضمین امنیت بیشتر به سهامداران در مورد سرمایه گذاری آنها
- فراهم کردن انگیزه های مناسب برای مدیریت و هیات مدیره به منظور پیگیری اهدافی در راستای منافع شرکت
- اطمینان دادن به سهامداران از اینکه به اندازه ی کافی از تصمیمات مربوط به مسائل اساسی شرکت (مانند اصلاحات قانونی یا قوانین مربوط به ادغام، فروش دارایی ها و نظایر آن) آگاه خواهند شد.
- فرصت احقاق موثر حقوق تمام سهامداران بطور منصفانه
- افشا بموقع و صحیح تمام موضوعات با اهمیت مرتبط با شرکت

مزیت استفاده از دستورالعمل های حاکمیت شرکتي برای بهمن موتور

- پیاده سازی اصول حاکمیت شرکتي مزایایی را برای سهامداران و برای مدیران شرکتها خواهد داشت و سطح شفافیت سازمانی را افزایش میدهد. از جمله مزایای آن میتوان به موارد زیر اشاره کرد:
- کمک به باقیماندن در محیط به شدت رقابتی (از طریق ادغام، مالکیت، مشارکت و کاهش ریسک)
- بهبود دسترسی به بازارهای سرمایه و بازارهای مالی
- فراهم کردن اتخاذ سیاست خروج در مواقع مورد نیاز، اطمینان یافتن از انتقال بی دردسر ثروت و داراییها از یک نسل به نسل دیگر، همچنین کاهش احتمال وقوع تعارض بر سرمنافع

جبران خدمات هیات مدیره و مدیران شرکت:

حقوق و مزایای مدیر عامل و اعضای موظف هیات مدیره شرکت، با رعایت الزامات قانونی و ضوابط مشخص شرکت گروه بهمن و شرکت بهمن موتور پس از تصویب هیات مدیره شرکت، پرداخت می گردد. هرگونه پرداخت به اعضا غیر موظف هیات مدیره شرکت (حق حضور و پاداش) با رعایت قوانین مربوطه و منوط به تصویب مجمع عمومی عادی سالیانه می باشد.

اقدامات و رویه های انجام شده حاکمیت شرکتی در بهمن موتور:

- تشکیل کمیته و واحد حسابرسی داخلی
- تشکیل کمیته انتصابات
- تشکیل کمیته ریسک
- توثیق سهام هیات مدیره
- تدوین بودجه سالیانه
- کنترل بودجه با عملکرد واقعی شرکت بصورت فصلی
- تهیه منشور هیات مدیره
- تهیه منشور کمیته ریسک
- تهیه منشور کمیته انتصابات
- تهیه منشور اخلاقی